

Formål

Rebo Support ApS arbejder for at skabe en respektfuld, inkluderende og professionel kultur for alle medarbejdere, kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Denne Code of Conduct fastlægger vores forventninger til adfærd i og omkring virksomheden.

1. Respekt og inkluderende adfærd

- Vi behandler alle med respekt, uanset køn, alder, etnicitet, religion, seksuel orientering, handicap eller politisk overbevisning.
- Vi værdsætter forskellighed og arbejder aktivt for et inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle føler sig velkomne og trygge.

2. Professionalisme

- Vi udviser høj faglighed i alt vores arbejde og leverer service af høj kvalitet.
- Vi håndterer kritik konstruktivt og arbejder løbende på at forbedre vores færdigheder og processer.
- Vi kommunikerer åbent, ærligt og respektfuldt – både internt og eksternt.

3. Ansvarlighed

- Vi tager ansvar for vores handlinger og deres konsekvenser.
- Vi overholder gældende lovgivning, interne politikker og branchens etiske standarder.
- Vi håndterer virksomhedens ressourcer, herunder tid, udstyr og oplysninger, ansvarligt.

4. Fortrolighed og datasikkerhed

- Vi respekterer fortrolige oplysninger om kunder, kollegaer og virksomheden.
- Vi beskytter persondata i overensstemmelse med GDPR og andre relevante regler.
- Vi undgår at dele eller misbruge følsomme informationer.

5. Interessekonflikter

- Vi undgår situationer, hvor personlige interesser kan komme i konflikt med Rebo Support ApS' interesser.
- Eventuelle potentielle interessekonflikter skal omgående rapporteres til nærmeste leder.

6. Antikorruption og fair forretningspraksis

- Vi accepterer ikke bestikkelse, korruption eller nogen former for uetisk påvirkning.
- Vi konkurrerer retfærdigt og baserer vores samarbejder på åbenhed og troværdighed.

7. Arbejdsmiljø og sikkerhed

- Vi bidrager til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

- Vi følger alle sikkerhedsprocedurer og rapporterer straks eventuelle farlige forhold eller hændelser.

8. Sociale medier og kommunikation

- Vi optræder respektfuldt og ansvarligt på sociale medier, når vi omtaler Rebo Support ApS.
- Kun autoriserede medarbejdere må udtale sig officielt på vegne af virksomheden.

9. Overholdelse og konsekvenser

- Overholdelse af denne Code of Conduct er obligatorisk for alle medarbejdere.
- Overtrædelser kan føre til disciplinære foranstaltninger, herunder opsigelse, afhængigt af overtrædelsens karakter.

Denne Code of Conduct revideres løbende for at sikre, at den afspejler virksomhedens værdier, lovgivningens krav og branchens bedste praksis.
